

GUIDE LÄRANDE UTVÄRDERING

En lärande utvärdering ska vara ett stöd för lärande inom projektet och bedöma projektets förutsättning för att resultat ska leva vidare och ge långsiktiga effekter efter projektet. Gå igenom checklistan tillsammans, projektägare, projektledare, styrgrupp och utvärderare.

Vad bör den innehålla?

- En övergripande bedömning av projektets resultat, exempelvis om individers kompetens eller anställningsbarhet ökat
- Bedöma metoder och aktiviteter i förhållande till mål och syfte
- Undersöka hur samverkan mellan berörda organisationer fungerat
- Bedöma projektorganisationens uppbyggnad och funktion
- Bedöma hur projektet arbetar med jämställdhetsintegrering och tillgänglighet
- Bedöma förutsättningarna för att resultaten ger hållbara effekter, exempelvis om verksamheten förbättras, arbetsorganisationen utvecklas, individen får en fastare position på arbetsmarknaden, metoderna implementeras och överlever utan EU-medel

Hur kan den göras?

Ansökan och mobilisering

- Budgetera tillräckliga resurser – ESF anger inga siffror men SPeL rekommenderar att ni avsätter fem, helst tio procent av budgeten
- Se till att tidigt få in en utvärderare i projektet. Ju tidigare desto bättre.
- Gör en styrande beställning. Läs mer i guiden *Upphandling*
- Välj en utvärderare med kunskap, kompetens och helst erfarenhet i lärande utvärdering

Genomförande

- Återge iakttagelser kontinuerligt under projekttiden för att ge underlag för gemensam analys och reflektion
- Använd delrapporter som underlag för uppföljande lärtillfällen med styrgruppen och andra strategiska aktörer så att omorienteringar och förbättringar i projektet kan göras
- Rikta utvärderingen framförallt till projektets styrgrupp som underlag för strategiska beslut och gör upplägget så att det kompletterar den egna, internt organiserade uppföljningen