

Frukostseminarium Stockholm 31 maj: **Ja till mångfald – men varför?**

Tisdag 31 maj, kl. 08.00–09.30

IOGT/NTO-huset, Klara Södra Kyrkogata 20, Stockholm

Kaffe och morgonfralla från kl. 07.30

Likabehandling på jobbet – lönsamt eller mänsklig rättighet?

Alla vill främja likabehandling i arbetslivet men argumenten ser olika ut. Vissa lyfter att mångfald ger kreativa och lönsamma arbetsplatser. Andra betonar istället att det är en mänsklig rättighet att bli likvärdigt behandlad.

Vi diskuterar om dessa argument behöver stå emot varandra – och vilka konsekvenser de får för individer och verksamhet.

Medverkande:

- Anna Isaksson, fil dr i sociologi Halmstad högskola. Hennes avhandling ”Att utmana förändringens gränser” handlar om förändringsarbete, partnerskap och kön med Equalprogrammet som exempel.
- Amanda Jackson, specialist human rights and corporate sustainability, Swedbank group.
- Per Unckel, landshövding Stockholms län, leder satsningen ”Anställ Kompetensen”.

Samtalet leds av Fredrik Eklöf, ledarskapskonsult med mångfald och genus som huvudområde.

Anmälan till jacob.schulze@faceurope.se



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Europeiska socialfonden (förkortat ESF) är EU:s viktigaste verktyg för att skapa fler och bättre jobb i Europa. Fonden är lika gammal som EU och instiftades år 1957. Då som nu är målet att minska skillnader i välbefinnande och levnadsstandard mellan EU:s medlemsländer.

www.esf.se



Strategisk påverkan & Lärande

SPeL är ett stöd för gemensam spridning av erfarenheter, resultat och idéer inom ramen för Socialfonden.

www.spl.nu



LIKABEHANDLING
THEMATIC GROUP ON EQUALITY

Tema Likabehandling arbetar för att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter i arbetslivet – oavsett kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller ålder. Vårt uppdrag är att göra kunskapen från tusentals projekt, främst inom den Europeiska socialfonden, användbara för andra.

www.temalikabehandling.se